



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ УТПиТ
Красников А.А.
«01» сентября 2022г.

План мероприятий
по содействию занятости студентов и трудоустройству
выпускников образовательных организаций,
реализующих программы среднего профессионального
образования на территории Ульяновской области

**ОГБПОУ УЛЬЯНОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПИТАНИЯ И
ТОРГОВЛИ**

НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цель деятельности Центра содействия занятости

Центр осуществляет деятельность, направленную на создание необходимых условий по содействию занятости выпускников техникума, их социальной адаптации к рынку труда, оказывает содействие профессиональному росту выпускников, а также укреплению авторитета и имиджа техникума, повышению конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

Основные задачи деятельности центра содействия трудоустройству выпускников:

- сбор и анализ сведений о потребности организации в выпускниках колледжа;
- анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями;
- заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями г. Ульяновска и области;
- информационное обеспечение студентов и выпускников техникума в области занятости и трудоустройства;
- организация профориентационной, психологической, информационной поддержки студентов и выпускников по вопросам трудоустройства;
- разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
- индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости;
- организация обмена информацией о вакансиях и резюме;
- осуществление мониторинга трудоустройства выпускников;
- участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти, с целью содействия трудоустройству выпускников;
- организация стажировок;
- содействие поиску работы;
- проведение конкурсов профессионального мастерства
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников;
- вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;
- содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями;
- предоставление выпускникам доступа к банку вакансий.

п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия, направленные на выравнивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования на территории Ульяновской области				
1.1	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	до 15.12.2022 г. до 10.07.2023 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ОГБПОУ УТПИТ Работодатели	ЦОПШ	Доля студентов, имеющих договора о целевом обучении: 2022 г. – 0,3% 2023 г. – 0,4% 2024 г. – 0,5%
1.2	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	в течение года	ОГБПОУ УТПИТ Работодатели Студенты Родители	ЦОПШ Зам. директора по УПР Добанова Т.С.	Доля студентов, имеющих договора о целевом обучении: 2022 г. – 0,3% 2023 г. – 0,4% 2024 г. – 0,5%
1.3	Содействие в поиске партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	в течение года	ОГБПОУ УТПИТ Работодатели	ЦОПШ Зам. директора по УПР Добанова Т.С.	Доля ПОО, заключивших соглашения по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников с работодателями 2022 г. – 15% 2023 г. – 16% 2024 г. – 17%
1.4	Содействие в организации наставничества на предприятиях	в течение года	ОГБПОУ УТПИТ Работодатели	ЦОПШ Зам. директора по УПР Добанова Т.С.	Доля наставников – работников предприятий 2022 г. – 60% 2023 г. – 60,5% 2024 г. – 61%

1.5	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	в течение года	ОГБПОУ УТПИТ Работодатели	ЦОПП Зам. директора по УТР Добанова Т.С.	Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном (дуальном) обучении 2022 г. – 4% 2023 г. – 5% 2024 г. – 6%
1.6	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	в течение года	ЦОПП ОГБПОУ УТПИТ Работодатели	ЦОПП Зам. директора по УТР Добанова Т.С.	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателям
1.7	Информирование предприятий и организаций Ульяновской области о планируемом выпуске	до 01.03. 2023 Ежегодно 2023-2024 гг.	ЦОПП ОГБПОУ УТПИТ	ЦОПП	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на сайтах ПОО
1.8	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованных Ульяновской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	до 30.09.2022 г. до 20.12.2022 г. до 30.03.2023 г. до 30.06.2023 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	ЦОПП ОГБПОУ УТПИТ Работодатели	ЦОПП	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2022 г. – до 10% и менее 2023 г. – до 8% и менее 2024 г. – до 6% и менее
1.9	Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики	Сентябрь 2022	ОГБПОУ УТПИТ Организации и предприятия реального сектора экономики	ЦОПП	Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ
1.10	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП	в течение года	ЦОПП	ЦОПП	Повышение

	инных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион		ОГБПОУ УТПЦиТ		информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
1.11	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ежегодно	ЦОПШ ОГБПОУ УТПЦиТ Предприятия	ЦОПШ	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
1.12	Проведение семинаров, круглых столов, посвященных вопросам занятости выпускников	в течение года	ЦОПШ ОГБПОУ УТПЦиТ Работодатели	ЦОПШ	Систематизация процесса содействия занятости выпускников
2.	Мероприятия, по проведению информационных кампаний, мониторинговых мероприятий для формирования системы по трудоустройству выпускников в Ульяновской области				
2.1	Формирование информационного ресурса о выпускниках, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Ульяновской области на платформе Центра опережающей профессиональной подготовки	в течение года	ЦОПШ ОГБПОУ УТПЦиТ	ЦОПШ	Количество опубликованных резюме выпускников СПО, в том числе находящихся под риском нетрудоустройства: 2022 г.-50 чел. 2023 г.-200 чел. 2024 г.-300 чел
2.2	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, в способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страничках в социальных сетях, на платформе ЦОПШ)	в течение года	ЦОПШ ОГБПОУ УТПЦиТ	ЦОПШ	единая база данных о выпускниках СПО 100% информирование выпускников

2.3	Формирование регионального рейтинга и размещение информации об актуальных вакансиях работодателей региона	март-июнь ежегодно	ЦОПШ ОГБПОУ УТТИГТ	ЦОПШ	Своевременное информирование выпускников о текущей потребности регионального рынка труда	
2.4	Формирование электронной базы стажировок	в течение года	ЦОПШ ОГБПОУ УТТИГТ	ЦОПШ	Выявление потенциальных возможностей трудоустройства для выпускников	
2.5	Формирование эффективности деятельности ЦСТВ в Ульяновской области	до 12.09.2022	ЦОПШ	ЦОПШ	Сформирована карта показателей деятельности ЦСТВ	
2.6	Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ	до 22.12.2022 до 25.06.2023 до 22.12.2023 до 25.06.2024	ЦОПШ	ЦОПШ	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ	
2.7	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	до 01.11.2022 ежегодно в 2023-2024 гг	ЦОПШ ИРО ОГБПОУ УТТИГТ	ЦОПШ ИРО	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения	

2.8	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 20.09.2022 до 01.05.2023 до 01.05.2024	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	Зам. директора по УПР Лобанова Т.С.	Карта критериев работы с разными категориями выпускников
2.9	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве	до 01.10.2022 до 01.06.2023 до 01.06.2024	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	Зам. директора по УПР Лобанова Т.С.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2022-70% 2023-75% 2024-85%
2.10	Организация мониторинга занятости выпускников Ульяновской области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ежемесячно 2022-2024	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	Зам. директора по УПР Лобанова Т.С.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2022 г.-62,5% 2023 г.-62,6% 2024 г. 62,7%
2.11	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отделльному графику	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	Зам. директора по УПР Лобанова Т.С.	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.
2.12	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	март 2023	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	Зам. директора по УПР Лобанова Т.С.	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству
2.13	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	февраль-апрель 2023	ЦОПШ	ЦОПШ	Определение рисков

		Далее ежегодно	ОГБПОУ УТПИТ	Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	
3.	Мероприятия со студентами и выпускниками СПО по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда				
3.1	Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях	до 01.10.2022	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	ЦОПШ Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Количество выпускников, получивших индивидуальную консультацию, помощь в трудоустройстве 2022-120 чел. 2023-200 чел. 2024-300 чел.
3.2	Реализация проекта «Экскурии предпринимательской профориентации «Иделао бизнес»	ноябрь 2022 апрель 2023 Далее ежегодно	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ Ульяновское региональной отделение Общероссийск ой общественной организации малого и среднего предпринимате льства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию)	ЦОПШ Преподаватель профессиональног о цикла Еграшкина Т.Н.	Количество студентов, участвующих в проекте 2022 г. – 80 чел. 2023 г. – 200 чел. 2024 г. – 200 чел.
3.3	Организация проведения месячника по информированию студентов СПО, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о	январь 2023- февраль 2023 Далее ежегодно	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	ЦОПШ Преподаватель профессиональног о цикла	Количество студентов проинформированных о мероприятиях по поддержке занятости и особенностях ведения

	налоговом законодательстве, выполнении обязательств по договору о целевом обучении			Еграшкина Т.Н.	предпринимательской деятельности 2022 г. – 200 чел. 2023 г. – 200 чел. 2024 г. – 200 чел.
3.4	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период	март-апрель 2023 март-апрель 2024	ЦОПШ ОГБПОУ УТТИТ	ЦОПШ Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости 2022-50 чел. 2023-100 чел. 2024-150 чел.
3.5	Проведение регионального конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО	октябрь 2022 ежегодно 2023-2024гг	ОГБПОУ УТТИТ	ЦОПШ Преподаватель профессионального о цикла Еграшкина Т.Н.	Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских проектов: 2022 г. – 20 чел. 2023 г. – 30 чел. 2024 г. – 40 чел.
3.6	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских компетенций студентов и выпускников	в течение года	ЦОПШ ОГБПОУ УТТИТ АНО «Региональный центр поддержки и сопровождения предпринимательства» (по согласованию)	ЦОПШ Преподаватель профессионального о цикла Еграшкина Т.Н.	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников

3.7	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	в течение года	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	ЦОПШ Преподаватель профессионального о цикла Егряшкина Т.Н.	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2022-50 чел. 2023-150 чел. 2024-200 чел.
3.8	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	апрель-июнь 2023 Далее ежегодно	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ Организации и предприятия	ЦОПШ Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полуочечной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
3.9	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	до 21.11.2022 до 20.03.2023 до 20.06.2023 до 20.09.2023 до 20.11.2023 до 20.03.2024 до 20.06.2024	ОГБПОУ УТПИТ Работодатель	ЦОПШ Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Охват студентов наставничеством: 2022 г. – 50% 2023 г. – 60% 2024 г. – 70%
3.10	Проведение мероприятий подействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций	в течение года	ЦОПШ, ОГБПОУ УТПИТ	ЦОПШ Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Доля трудоустроенных выпускников: 2022-62,5% -находящихся под риском нетрудоустройства ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2023-62,6% -находящихся под риском нетрудоустройства

	-доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний				-ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение Военной службы по призыву
3.11	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	в течение года	ЦОПШ, ОГЫПОУ УТПИТ	Зам. директора по УТР Добанова Т.С.	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"
3.12	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участие в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	в течение года	ЦОПШ, ОГЫПОУ УТПИТ	Зам. директора по УТР Добанова Т.С.	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2022 г. – 170 чел. 2023 г. – 300 чел. 2024 г. – 300 чел.
3.13	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	в течение года	ЦОПШ, ОГЫПОУ УТПИТ	ЦОПШ Социально-психологическая служба ОГЫПОУ УТПИТ	100% охват выпускников
3.14	Предоставление о выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПШ, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	в течение года	ЦОПШ, ОГЫПОУ УТПИТ	ЦОПШ и.о. зав ИОП С.В. Сорокина	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессиональностей для содействия в трудоустройстве
3.15	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших ряды ВС РФ	в течение года	ЦОПШ, ОГЫПОУ УТПИТ	ЦОПШ Директор Ресурсного центра	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ

3.16	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	январь 2023-февраль 2023 Далее ежегодно	ОГБПОУ УТПИТ Работодатели	Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Количество студентов-участников 2023 г. – 120 чел. 2024 г. – 150 чел.		
3.17	Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами	октябрь 2022 ноябрь 2022, март 2023 Далее ежегодно	ОГБПОУ УТПИТ Бизнес-партнеры	Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Количество студентов-участников 2022 г. – 80 чел. 2023 г. – 120 чел. 2024 г. – 150 чел.		
3.18	Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	в течение года	ОГБПОУ УТПИТ ЦОПШ, специалисты предприятий	Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Количество студентов-участников 2022 г. – 260 чел. 2023 г. – 400 чел. 2024 г. – 400 чел.		
3.19	Организация встреч обучающихся по программам среднего профессионального образования с успешными носителями профессии (Проведение уроков успеха)	в течение года	ОГБПОУ УТПИТ ЦОПШ, успешные носители профессий	Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Количество студентов-участников 2022 г. – 160 чел. 2023 г. – 400 чел. 2024 г. – 400 чел.		
3.20	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	в течение года	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	100% охват выпускников		
3.21	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	в течение года	ЦОПШ ОГБПОУ УТПИТ	Зам. директора по УТР Лобанова Т.С.	Сокращение доли негрудостроенных выпускников		

3.22	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	в течение года	ЦОПП ОГБПОУ УТПИТ	ЦОПП Социально- психологическая служба ОГБПОУ УТПИТ	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников
3.23	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProStories и др.)	в течение года	ЦОПП ОГБПОУ УТПИТ предприятия	ЦОПП Зам. директора по УТР Добанова Т.С.	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах 2022 г. - 3% 2023 г. - 5%
3.24	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ноябрь 2022 Далее ежегодно	ЦОПП ОГБПОУ УТПИТ	ЦОПП Социально- психологическая служба ОГБПОУ УТПИТ	Количество студентов- участников 2022 г. – 900 чел. 2023 г. – 900 чел. 2024 г. – 900 чел.
3.25	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов	в течение года	ЦОПП ОГБПОУ УТПИТ	ЦОПП Зам. директора по УТР Добанова Т.С.	Количество студентов- участников 2022 г. – 100 чел. 2023 г. – 200 чел. 2024 г. – 200 чел.

расширенное задание по УТР
Добанова Т.С.