

| | | |
|--|-----------------------------|------------------------|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 1 из 10 Экз. № |

ПРИНЯТО
на Конференции (общем
собрании) работников

Протокол № 4 от 27.05.2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ УТПиТ

А.А. Красников

Приказ от 27.05.2021 № 180

Локальный нормативный акт АН-104

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ОГБПОУ УТПиТ

| | | |
|--|-----------------------------|--------------|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 2 из 10 |
| | | Экз. № |

ПОЛОЖЕНИЕ об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ОГБПОУ «Ульяновский техникум питания и торговли» (далее Техникум), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Техникума и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Техникуме.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Техникума коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Техникумом.

Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Техникума и других локальных актов Техникума.

2. ПОРЯДОК И ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционноопасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Оценку коррупционных рисков в деятельности Техникума осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

Проведение оценки коррупционных рисков осуществляется по нескольким направлениям.

Этапы проведения оценки коррупционных рисков:
отдельные процессы;
составные элементы процессов (подпроцессы).

Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

| | | |
|---|-----------------------------|---------------------|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 3 из 10 |
| | | Экз. № |

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Техникума или Техникумом при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Техникуме, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Техникума (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Техникума, занимающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Техникума по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с учредителем, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Техникума своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Карта коррупционных рисков (далее — Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Техникума, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

| | | |
|--|-----------------------------|--------------|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 4 из 10 |
| | | Экз. № |

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции в Техникуме в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению.

Изменению Карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Техникуме;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Техникума, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Техникума;

- в случае выявления фактов коррупции в Техникуме.

В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

| № п/п | Коррупционные риски | Ответственные лица | Описание зоны коррупционного риска | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по устранению |
|-------|---|--|---|--|---|
| 1. | Организация производственной деятельности Техникума | Директор, руководители структурных подразделений | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учре- | Средняя | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонаруше- |

| | | |
|---|-----------------------------|--------------|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 5 из 10 |
| | | Экз. № |

| | | | ждение | | ний |
|----|--|---|---|---------|---|
| 2. | Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции | Директор, ответственный за подготовку и экспертизу локальных правовых актов | Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения | Низкая | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 3. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях | Работники Техникума, уполномоченные директором техникума представлять интересы Учреждения | Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Низкая | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | Главный бухгалтер | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и со- | Средняя | Организация работы по контролю деятельности ответственных лиц |

| | | |
|---|-----------------------------|----------------------------|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 6 из 10 Экз. № |

| | | | | | |
|----|---|--------------------------------|---|---------|--|
| | | | хранности имущества | | |
| 5. | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Директор, Главный бухгалтер | Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | Низкая | Организация работы по контролю деятельности главного бухгалтера |
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Директор, специалисты | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности | Высокая | Привлечение к принятию решений министерства социальной политики НО |
| 7. | Оплата труда | Директор техникума Комиссия | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, | Средняя | Организация контроля за дисциплиной |

| | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------------|---|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | | | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | | | | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 7 из 10 Экз. № |
| | | по распределению стимулирующих выплат | когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам | | работников, правильность ведения табеля |
| 8. | Стимулирующие выплаты за качество труда работников техникума | Директор, руководители структурных подразделений | Неправомерность установления выплат стимулирующего характера | Высокая | Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников Учреждения на основании Оценочных листов результативности и эффективности работы преподавателей |

4. МИНИМИЗАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ЛИБО ИХ УСТРАНЕНИЕ В КОНКРЕТНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССАХ РЕАЛИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри Техникума;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

| | | |
|---|-----------------------------|---------------------|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 8 из 10 |
| | | Экз. № |

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА, ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

Директор
 Главный бухгалтер
 Заместители директора
 Заведующие отделением
 Руководители структурных подразделений
 Бухгалтер
 Кассир
 Кладовщик
 Преподаватель
 Мастер производственного обучения
 Секретарь учебной части
 Инспектор по кадрам
 Специалист по закупкам
 Водитель

| | | |
|---|-----------------------------|---------------------|
| Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ульяновский техникум питания и торговли» | | |
| Наименование документа: «Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ УТПиТ» Условное обозначение АН-104 Соответствует ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 52614.2-2006 (п.п. 4.1, 4.2.3, 4.2.4, 5.5.3, 5.6.2, 8.4, 8.5) | Редакция №1 Изменение №0 | Лист 9 из 10 |
| | | Экз. № |

Лист согласования

Утверждено приказом от «27» мая 2021 г. № 180

Разработал _____
(подпись)

О.В.Рачковская
(И.О. Фамилия)

